


	Companhia Docas do Estado de São Paulo - CODESP				
	Procedimento			Código: RH-050-070	
	Diretoria Responsável: Diretoria Administrativa e Financeira		Gerência Responsável: Gestão de Carreira		Elaboração: Gerência de Gestão de Carreira
	Data de criação: 27/07/2015	Início da vigência: 01/01/2016	Próxima revisão: 01/01/2017	Validação: Superintendência de Recursos Humanos	
Assunto: Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno				0.1	

Procedimento

Gerir Processo Seletivo

Recrutamento Interno

	Companhia Docas do Estado de São Paulo - CODESP				
	Procedimento			Código: RH-050-070	
	Diretoria Responsável: Diretoria Administrativa e Financeira		Gerência Responsável: Gestão de Carreira		Elaboração: Gerência de Gestão de Carreira
	Data de criação: 27/07/2015	Início da vigência: 01/01/2016	Próxima revisão: 01/01/2017	Validação: Superintendência de Recursos Humanos	
Assunto: Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno				0.1	

SUMÁRIO

1. OBJETIVO	3
2. ABRANGÊNCIA	3
3. PROCEDIMENTOS	3
3.1. Etapas das Atividades do Processo – Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno: .	3
4. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA	17
5. NOTAS EXPLICATIVAS	17
6. ANEXOS	17

	Companhia Docas do Estado de São Paulo - CODESP				
	Procedimento			Código: RH-050-070	
	Diretoria Responsável: Diretoria Administrativa e Financeira		Gerência Responsável: Gestão de Carreira		Elaboração: Gerência de Gestão de Carreira
	Data de criação: 27/07/2015	Início da vigência: 01/01/2016	Próxima revisão: 01/01/2017	Validação: Superintendência de Recursos Humanos	
Assunto: Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno				0.1	

1. OBJETIVO

Orientar os gestores quanto aos procedimentos a serem adotados nas atividades relacionadas ao processo RH-050-070-Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno.

2. ABRANGÊNCIA

Este procedimento se aplica aos participantes do processo RH-050-070-Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno.


3. PROCEDIMENTOS

3.1. Etapas das Atividades do Processo –Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno:

#	Atividades	Área Responsável pela Execução
Cenário 1	-	-
Fluxo Básico	O processo pode ser iniciado com uma necessidade pontual de posição ou reposição de vaga, registrada no “Formulário de Solicitação de Seleção Interna”, encaminhado à Gerência de Gestão de Carreira.	Unidade de Gestão Requisitante
-	Avançar para o Cenário 2	-
Cenário 2	-	-
Fluxo Básico	O Gestor já possui candidato pré-selecionado.	Unidade de Gestão requisitante
RH-050-070-030	O Gestor (área de destino) informa o candidato pré-selecionado, para que o mesmo preencha o “Formulário de Solicitação de Participação em Seleção Interna”.	Unidade de Gestão Requisitante
-	Avançar para o Cenário 4.	-
Fluxo Alternativo	O Gestor não possui candidato pré-selecionado	Unidade de Gestão requisitante
RH-050-070-010	O Gestor (área de destino) solicita a área de Recursos Humanos a divulgação da vaga.	Unidade de Gestão requisitante

	Companhia Docas do Estado de São Paulo - CODESP				
	Procedimento			Código: RH-050-070	
	Diretoria Responsável: Diretoria Administrativa e Financeira		Gerência Responsável: Gestão de Carreira		Elaboração: Gerência de Gestão de Carreira
	Data de criação: 27/07/2015	Início da vigência: 01/01/2016	Próxima revisão: 01/01/2017	Validação: Superintendência de Recursos Humanos	
Assunto: Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno				0.1	

#	Atividades	Área Responsável pela Execução
RH-050-070-020	A Gerência de Gestão de Carreira solicita a divulgação das posições abertas e da planilha de perfil para a Assessoria de Comunicação Social.	Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 3.	-
Cenário 3	-	-
Fluxo Básico	Encaminhar para o processo Elaboração de campanha de comunicação	Assessoria de Comunicação Social
-	Avançar para o Cenário 4.	-
Cenário 4	-	-
Fluxo Básico	-	-
RH-050-070-040	Preencher inscrição para participação em recrutamento interno	Candidato
-	Avançar para o Cenário 5	-
Cenário 5	-	-
Fluxo Básico	-	-
RH-050-070-050	Aprovar participação no processo de recrutamento interno	Unidade de Gestão de Origem do Candidato
-	Avançar para o Cenário 6.	-
Cenário 6	-	-
Fluxo Básico	O Gestor da Unidade de Gestão de Origem não aprova a participação do Candidato	Unidade de Gestão de Origem do Candidato

	Companhia Docas do Estado de São Paulo - CODESP				
	Procedimento			Código: RH-050-070	
	Diretoria Responsável: Diretoria Administrativa e Financeira		Gerência Responsável: Gestão de Carreira		Elaboração: Gerência de Gestão de Carreira
	Data de criação: 27/07/2015	Início da vigência: 01/01/2016	Próxima revisão: 01/01/2017	Validação: Superintendência de Recursos Humanos	
Assunto: Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno				0.1	

#	Atividades	Área Responsável pela Execução
RH-050-070-060	Dar retorno a Gerência de Gestão de Carreira	Unidade de Gestão de Origem do Candidato
RH-050-070-070	Receber retorno do gestor	Gerência de Gestão de Carreira
RH-050-070-080	Negociar com o gestor	Gerência de Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 7.	-
Fluxo Alternativo	O Gestor da Unidade de Gestão de Origem aprova a participação do Candidato	Unidade de Gestão de Origem do Candidato
RH-050-070-100	Submeter inscrição do Empregado	Unidade de Gestão de Origem do Candidato
RH-050-070-110	Consolidar formulários	Gerência de Gestão de Carreira
RH-050-070-120	Analisar perfis de candidatos internos	Gerência de Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 8.	-
Cenário 7	-	-
Fluxo Básico	O Gestor da Unidade de Gestão de Origem do Candidato entrou em acordo com a Gerência de Gestão de Carreira	Gerência de Gestão de Carreira
-	Retornar ao Cenário 5.	-

	Companhia Docas do Estado de São Paulo - CODESP				
	Procedimento			Código: RH-050-070	
	Diretoria Responsável: Diretoria Administrativa e Financeira		Gerência Responsável: Gestão de Carreira		Elaboração: Gerência de Gestão de Carreira
	Data de criação: 27/07/2015	Início da vigência: 01/01/2016	Próxima revisão: 01/01/2017	Validação: Superintendência de Recursos Humanos	
Assunto: Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno				0.1	

#	Atividades	Área Responsável pela Execução
Fluxo Alternativo	O Gestor da Unidade de Gestão de Origem do Candidato não entrou em acordo com a Gerência de Gestão de Carreira	Gerência de Gestão de Carreira
RH-050-070-090	Dar retorno ao empregado presencialmente	Gestor da unidade de origem
-	Avançar par ao Cenário 37.	-
Cenário 8	-	-
Fluxo Básico	O perfil do Candidato é adequado à posição concorrida	Gerência de Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 9.	-
Fluxo Alternativo	O perfil do Candidato não é adequado à posição concorrida	Gerência de Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 14.	-
Cenário 9	-	-
Fluxo Básico	Existe a necessidade de encaminhar o Candidato para exame médico	Gerência de Gestão de Carreira
RH-050-070-140	Encaminhar Candidato para realizar exame médico	Gerência de Administração de Recursos Humanos e Saúde Ocupacional
RH-050-070-150	Realizar exames médicos	Candidato

	Companhia Docas do Estado de São Paulo - CODESP				
	Procedimento			Código: RH-050-070	
	Diretoria Responsável: Diretoria Administrativa e Financeira		Gerência Responsável: Gestão de Carreira		Elaboração: Gerência de Gestão de Carreira
	Data de criação: 27/07/2015	Início da vigência: 01/01/2016	Próxima revisão: 01/01/2017	Validação: Superintendência de Recursos Humanos	
Assunto: Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno				0.1	

#	Atividades	Área Responsável pela Execução
RH-050-070-160	Entregar guias para exames laboratoriais e Raio-X	Gerência de Administração de Recursos Humanos e Saúde Ocupacional – Medicina do Trabalho
RH-050-070-170	Realizar exames laboratoriais e Raio-X	Candidato
RH-050-070-180	Enviar resultados de exames	Laboratório / Clínica
RH-050-070-190	Elaborar Atestado de Saúde Ocupacional (ASO)	Gerência de Administração de Recursos Humanos e Saúde Ocupacional – Medicina do Trabalho
RH-050-070-200	Entregar ASO à Gerência de Gestão de Carreira	Gerência de Administração de Recursos Humanos e Saúde Ocupacional – Medicina do Trabalho
-	Avançar para o Cenário 10.	-
Fluxo Alternativo	Não existe a necessidade de encaminhar o Candidato para exame médico	Gerência de Administração de Recursos Humanos e Saúde Ocupacional
-	Avançar para o Cenário 11.	-
Cenário 10	-	-
Fluxo Básico	O candidato está apto	Gerência de Administração de Recursos Humanos e Saúde Ocupacional
-	Avançar para o Cenário 19.	-

	Companhia Docas do Estado de São Paulo - CODESP				
	Procedimento			Código: RH-050-070	
	Diretoria Responsável: Diretoria Administrativa e Financeira		Gerência Responsável: Gestão de Carreira		Elaboração: Gerência de Gestão de Carreira
	Data de criação: 27/07/2015	Início da vigência: 01/01/2016	Próxima revisão: 01/01/2017	Validação: Superintendência de Recursos Humanos	
Assunto: Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno				0.1	

#	Atividades	Área Responsável pela Execução
Fluxo Básico	O candidato não está apto.	Gerência de Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 12.	-
Cenário 11	-	-
Fluxo Básico	O Candidato já está pré-selecionado	Gerência de Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 19.	-
Fluxo Alternativo	O Candidato não está pré-selecionado	Gerência de Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 12.	-
Cenário 12	-	-
Fluxo Básico	Serão aplicados testes e dinâmicas e/ou entrevista com a Gerência de Gestão de Carreira	Gerência de Gestão de Carreira
RH-050-070-210	Conduzir dinâmicas de grupo, testes e entrevistas RH	Gerência de Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 13.	-
Fluxo Alternativo	Não serão aplicados testes e dinâmicas e/ou entrevista com a Gerência de Gestão de Carreira	Gerência de Gestão de Carreira

	Companhia Docas do Estado de São Paulo - CODESP				
	Procedimento			Código: RH-050-070	
	Diretoria Responsável: Diretoria Administrativa e Financeira		Gerência Responsável: Gestão de Carreira		Elaboração: Gerência de Gestão de Carreira
	Data de criação: 27/07/2015	Início da vigência: 01/01/2016	Próxima revisão: 01/01/2017	Validação: Superintendência de Recursos Humanos	
Assunto: Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno				0.1	

#	Atividades	Área Responsável pela Execução
-	Avançar para o Cenário 16.	-
Cenário 13	-	-
Fluxo Básico	O perfil do candidato é adequado à posição	Gerência de Gestão de Carreira Unidade de Gestão requisitante
-	Avançar para o Cenário 16.	-
Fluxo Alternativo	O perfil do candidato não é adequado à posição.	Gerência de Gestão de Carreira Unidade de Gestão requisitante
-	Avançar para o Cenário 14.	-
Cenário 14	-	-
Fluxo Básico	-	-
RH-050-070-130	Informar candidato interno e gestores.	Gerência de Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 15.	-
Cenário 15	-	-

	Companhia Docas do Estado de São Paulo - CODESP				
	Procedimento			Código: RH-050-070	
	Diretoria Responsável: Diretoria Administrativa e Financeira		Gerência Responsável: Gestão de Carreira		Elaboração: Gerência de Gestão de Carreira
	Data de criação: 27/07/2015	Início da vigência: 01/01/2016	Próxima revisão: 01/01/2017	Validação: Superintendência de Recursos Humanos	
Assunto: Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno				0.1	


#	Atividades	Área Responsável pela Execução
Fluxo Básico	Retornar ao processo Gerir Processo Seletivo.	Gerência de Gestão de Carreira
Cenário 16	-	-
Fluxo Básico	-	-
RH-050-070-220	Organizar infraestrutura para entrevistas.	Gerência de Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 17.	-
Cenário 17	-	-
Fluxo Básico	Executar os Cenários 18 e 19, paralelamente.	-
Cenário 18	-	-
Fluxo Básico	-	-
RH-050-070-230	Agendar entrevista com gestor requisitante da posição	Gerência de Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 20.	-
Cenário 19	-	-

	Companhia Docas do Estado de São Paulo - CODESP				
	Procedimento			Código: RH-050-070	
	Diretoria Responsável: Diretoria Administrativa e Financeira		Gerência Responsável: Gestão de Carreira		Elaboração: Gerência de Gestão de Carreira
	Data de criação: 27/07/2015	Início da vigência: 01/01/2016	Próxima revisão: 01/01/2017	Validação: Superintendência de Recursos Humanos	
Assunto: Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno				0.1	

#	Atividades	Área Responsável pela Execução
Fluxo Básico	-	-
RH-050-070-240	Agendar entrevista com candidatos.	Gerência de Gestão de Carreira
RH-050-070-250	Comparecer na entrevista.	Candidato
-	Avançar para o Cenário 20.	-
Cenário 20	-	-
Fluxo Básico	-	-
RH-050-070-260	Entrevistar candidatos	Gestor da Unidade de Gestão requisitante
RH-050-070-270	Realizar alinhamento sobre candidatos	Gerência de Gestão de Carreira Gestor da Unidade de Gestão requisitante
-	Avançar para o Cenário 21.	-
Cenário 21	-	-
Fluxo Básico	O perfil do Candidato é adequado à posição	Gerência de Gestão de Carreira Gestor da Unidade de Gestão requisitante

	Companhia Docas do Estado de São Paulo - CODESP				
	Procedimento			Código: RH-050-070	
	Diretoria Responsável: Diretoria Administrativa e Financeira		Gerência Responsável: Gestão de Carreira		Elaboração: Gerência de Gestão de Carreira
	Data de criação: 27/07/2015	Início da vigência: 01/01/2016	Próxima revisão: 01/01/2017	Validação: Superintendência de Recursos Humanos	
Assunto: Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno				0.1	

#	Atividades	Área Responsável pela Execução
-	Avançar para o Cenário 22.	-
Fluxo Alternativo	O perfil do Candidato não é adequado à posição	Gerência de Gestão de Carreira Gestor da Unidade de Gestão requisitante
-	Retornar ao Cenário 14.	-
Cenário 22	-	-
Fluxo Básico	É necessário passar por entrevista com o Diretor da Unidade de Gestão requisitante	Gerência de Gestão de Carreira Diretor da Unidade de Gestão requisitante
RH-050-070-280	Organizar infraestrutura para entrevistas	Gerência de Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 23.	-
Fluxo Alternativo	Não é necessário passar por entrevista com o Diretor da Unidade de Gestão requisitante	Gerência de Gestão de Carreira Diretor da Unidade de Gestão requisitante
-	Avançar para o Cenário 27.	-
Cenário 23	-	-
Fluxo Básico	Executar Cenários 24 e 25, paralelamente.	Gerência de Gestão de Carreira

	Companhia Docas do Estado de São Paulo - CODESP				
	Procedimento			Código: RH-050-070	
	Diretoria Responsável: Diretoria Administrativa e Financeira		Gerência Responsável: Gestão de Carreira		Elaboração: Gerência de Gestão de Carreira
	Data de criação: 27/07/2015	Início da vigência: 01/01/2016	Próxima revisão: 01/01/2017	Validação: Superintendência de Recursos Humanos	
Assunto: Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno				0.1	

#	Atividades	Área Responsável pela Execução
Cenário 24	-	-
Fluxo Básico	-	-
RH-050-070-290	Agendar entrevista com Diretor requisitante da posição	Gerência de Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 26.	-
Cenário 25	-	-
Fluxo Básico	-	-
RH-050-070-300	Agendar entrevista com candidatos finais	Gerência de Gestão de Carreira
RH-050-070-310	Comparecer na entrevista	Candidato
-	Avançar para o Cenário 26.	-
Cenário 26	-	-
Fluxo Básico	-	-
RH-050-070-320	Conduzir entrevista	Diretor da Unidade de Gestão requisitante

	Companhia Docas do Estado de São Paulo - CODESP				
	Procedimento			Código: RH-050-070	
	Diretoria Responsável: Diretoria Administrativa e Financeira		Gerência Responsável: Gestão de Carreira		Elaboração: Gerência de Gestão de Carreira
	Data de criação: 27/07/2015	Início da vigência: 01/01/2016	Próxima revisão: 01/01/2017	Validação: Superintendência de Recursos Humanos	
Assunto: Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno				0.1	

#	Atividades	Área Responsável pela Execução
RH-020-060-330	Realizar alinhamento sobre decisão da área	Diretor da Unidade de Gestão requisitante
-	Avançar para o Cenário 27.	-
Cenário 27	-	-
Fluxo Básico	-	-
RH-020-060-340	Elaborar relatório de entrevista	Gerência de Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 28.	-
Cenário 28	-	-
Fluxo Básico	A Unidade de Gestão requisitante aprovou um Candidato Interno	Gerência de Gestão de Carreira
RH-050-070-350	Confirmar interesse com empregado	Gerência de Gestão de Carreira
RH-050-070-360	Confirmar interesse na posição para realização do processo administrativo	Gerência de Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 29	-
Cenário 29	-	-

	Companhia Docas do Estado de São Paulo - CODESP				
	Procedimento			Código: RH-050-070	
	Diretoria Responsável: Diretoria Administrativa e Financeira		Gerência Responsável: Gestão de Carreira		Elaboração: Gerência de Gestão de Carreira
	Data de criação: 27/07/2015	Início da vigência: 01/01/2016	Próxima revisão: 01/01/2017	Validação: Superintendência de Recursos Humanos	
Assunto: Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno				0.1	

#	Atividades	Área Responsável pela Execução
Fluxo Básico	O Candidato aprovado confirmou interesse	Gerência de Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 30.	-
Fluxo Alternativo	O Candidato aprovado não confirmou interesse	Gerência de Gestão de Carreira
-	Retornar ao Cenário 15.	-
Cenário 30	-	-
Fluxo Básico	-	-
RH-050-070-370	Verificar cronograma de RH para transferências	Gerência de Gestão de Carreira
RH-050-070-380	Validar data para transferência com empregado e áreas	Gerência de Gestão de Carreira
RH-050-070-390	Informar conclusão da transferência ao empregado e às áreas	Gerência de Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 31.	-
Cenário 31	-	-
Fluxo Básico	Executar os Cenários 32 e 33, paralelamente.	Gerência de Gestão de Carreira

	Companhia Docas do Estado de São Paulo - CODESP				
	Procedimento			Código: RH-050-070	
	Diretoria Responsável: Diretoria Administrativa e Financeira		Gerência Responsável: Gestão de Carreira		Elaboração: Gerência de Gestão de Carreira
	Data de criação: 27/07/2015	Início da vigência: 01/01/2016	Próxima revisão: 01/01/2017	Validação: Superintendência de Recursos Humanos	
Assunto: Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno				0.1	

#	Atividades	Área Responsável pela Execução
Cenário 32	-	-
Fluxo Básico	-	-
RH-050-070-400	Enviar resultados do processo seletivo interno	Gerência de Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 33.	-
Cenário 33	-	-
Fluxo Básico	-	-
RH-050-070-410	Enviar informações de transferência à equipe de folha de pagamento	Gerência de Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 34.	-
Cenário 34	-	-
Fluxo Básico	Encaminhar para o processo Gerir Folha de Pagamento – Transferência	Gerência de Administração de Recursos Humanos e Saúde Ocupacional
Cenário 35	-	-
Fluxo Básico	Encaminhar para o processo Elaboração de campanha de comunicação	Assessoria de Comunicação Social

	Companhia Docas do Estado de São Paulo - CODESP				
	Procedimento			Código: RH-050-070	
	Diretoria Responsável: Diretoria Administrativa e Financeira		Gerência Responsável: Gestão de Carreira		Elaboração: Gerência de Gestão de Carreira
	Data de criação: 27/07/2015	Início da vigência: 01/01/2016	Próxima revisão: 01/01/2017	Validação: Superintendência de Recursos Humanos	
Assunto: Gerir Processo Seletivo – Recrutamento Interno				0.1	

#	Atividades	Área Responsável pela Execução
-	Avançar para o Cenário 36.	-
Cenário 36	-	-
Fluxo Básico	-	-
RH-050-070-420	Arquivar relatório de entrevista	Gerência de Gestão de Carreira
-	Avançar para o Cenário 37.	-
Cenário 37	-	-
Fluxo Básico	O Cenário é encerrado para esta instância do processo.	-

4. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA

5. NOTAS EXPLICATIVAS

Não aplicável.

6. ANEXOS